



## СОВЕТ ДЕПУТАТОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА ХАМОВНИКИ

### РЕШЕНИЕ

13 сентября 2017 № 15/4

**О внесении изменений в решение Совета депутатов муниципального округа Хамовники от 22 декабря 2016 года № 15/2 «Об утверждении Порядка оплаты труда муниципальных служащих администрации муниципального округа Хамовники»**

В соответствии со статьей 22 Федерального закона от 2 марта 2007 года №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и статьей 29 Закона города Москвы от 22 октября 2008 года № 50 «О муниципальной службе в городе Москве», руководствуясь статьями 78, 81 Трудового кодекса Российской Федерации

#### **Совет депутатов решил:**

1. Внести следующие изменения в решение Совета депутатов муниципального округа Хамовники от 22 декабря 2016 года № 15/2 «Об утверждении Порядка оплаты труда муниципальных служащих администрации муниципального округа Хамовники»:

1.1. Заменить в тексте приложения к решению слово «приказ» на слово «распоряжение» в соответствующих падежах.

1.2. В приложении к решению в разделе VII пункт 30 изложить в следующей редакции:

«30. В качестве премиуемого (отчетного) периода для начисления премии принимается квартал, месяц».

1.3. В приложении к решению в разделе VII пункт 37 изложить в следующей редакции:

«37. Премирование муниципальных служащих может производиться ежеквартально, ежемесячно в течение календарного года. Ежеквартальное премирование производится одновременно с выплатой денежного содержания за последний месяц квартала, на основании распоряжения администрации. Ежемесячное премирование производится одновременно с выплатой денежного содержания за данный месяц, на основании распоряжения администрации.».

1.4. В приложении к решению в разделе VIII пункт 40 изложить в следующей редакции:

«40. В случае если муниципальный служащий не использовал в течение года свое право на отпуск, единовременная выплата к отпуску производится в конце года по письменному заявлению муниципального служащего и на основании распоряжения администрации, при этом, муниципальный служащий, принятый в текущем календарном году, не использовавший в течение текущего календарного года свое право на отпуск, имеет право на получение единовременной выплаты к отпуску в конце года в размере двух окладов денежного содержания в случае, если в текущем календарном году отработанный период такого служащего превышает 50% от рабочих дней в текущем календарном году.».

1.5. В приложении к решению раздел IX изложить в следующей редакции:

«41. Материальная помощь предоставляется по письменному заявлению муниципального служащего и на основании распоряжения администрации два раза в календарном году в размере одного оклада денежного содержания каждый раз.

42. Муниципальному служащему материальная помощь один раз в год выплачивается при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска. Второй раз в год материальная помощь выплачивается по семейным обстоятельствам. Муниципальный служащий имеет право на получение материальной помощи по семейным обстоятельствам в размере двух окладов денежного содержания по письменному заявлению. В таком случае, муниципальный служащий не может получить материальную помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска. В случае, если муниципальный служащий уже получил в календарном году материальную помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, муниципальный служащий может получить материальную помощь по семейным обстоятельствам в размере одного оклада денежного содержания.

43. Муниципальный служащий, принятый в текущем календарном году, имеет право на получение материальной помощи по семейным обстоятельствам в размере двух окладов денежного содержания в случае, если в текущем календарном году отработанный период такого служащего превышает 50% от рабочих дней в текущем календарном году.».

1.6. Приложение к решению дополнить разделом X следующего содержания:

## «X. Выходные пособия

44. При расторжении трудового договора с муниципальным служащим в связи с ликвидацией администрации, либо в связи с сокращением штата муниципальных служащих, муниципальным служащим выплачивается компенсация в размере четырехмесячного денежного содержания по замещаемой должности муниципальной службы. При расторжении трудового договора с главным бухгалтером в связи с ликвидацией администрации, либо в связи с сокращением штата муниципальных служащих, главному бухгалтеру выплачивается компенсация в размере трехмесячного денежного содержания по замещаемой должности муниципальной службы.

45. При расторжении трудового договора с муниципальным служащим по соглашению сторон в соответствие со статьей 78 Трудового Кодекса Российской Федерации, муниципальным служащим выплачивается компенсация в размере двухмесячного денежного содержания по замещаемой должности муниципальной службы.».

2. Направить настоящего решения в Департамент территориальных органов исполнительной власти города Москвы.

3. Опубликовать настоящее решение в бюллетене «Московский муниципальный вестник» и разместить на официальном сайте муниципального округа Хамовники в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» ([www.mohamovniki.ru](http://www.mohamovniki.ru))

4. Настоящее решение вступает в силу со дня принятия.

5. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на исполняющую обязанности главы муниципального округа Хамовники Касимову Т.Л.

**Исполняющая обязанности главы  
муниципального округа Хамовники**

**Т.Л. Касимова**

